

**DOMKO - Domov sociálnych služieb v Košiciach, Park mládeže 3,  
zastúpený riaditeľom Ing. Martinom Vatrom  
( ďalej „zamestnávateľ“)**

**a**

**Základná odborová organizácia DSS Park mládeže 3, Košice  
Zastúpená predsedom PhDr. Danicou Kluskovou  
( ďalej „ZO OZ DSS“)**

**uzatvárajú**

podľa ustanovenia zákona č. 552/2003 Z.z. a 553/2003 o zamestnávaní a odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a § 311 Zákonníka práce a v nadväznosti na ustanovenie § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní na obdobie od 1.1.2012 do 31.12.2012 túto

## **KOLEKTÍVNU ZMLUVU**

### **Prvá časť**

#### **Všeobecné ustanovenia**

- 1) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa bude používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto zákona č. 552/2003 a 553/2003 Z. z. o zamestnávaní a odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme „ZVS“, namiesto výrazu bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci skratka BOZP.
- 2) Táto KZ upravuje vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán. Jej ustanovenia sú záväzné pre zmluvné strany a zamestnancov, ktoré sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas.
- 3) KZ a jej rozsah sa môže meniť len po dohode ZS, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplnok ku KZ“ a číslujú sa v takom poradí v akom sú uzatvorené.
- 4) V prípade, že dôjde ku zmene právnych predpisov, ktoré spôsobia neplatnosť niektorých ustanovení, alebo ak dôjde k zmene pomerov, za ktorých bola KZ uzavretá, zaväzujú sa ZS začať najneskôr do 30 dní rokovať o zmene príslušných ustanovení KZ.
- 5) Pracovno-právne vzťahy sú upravené ZVS za pôsobnosti ZP.

## Druhá časť

### Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

- 1) Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy funkcionárom výboru ZO OZ DSS na školenia a rôzne pracovné stretnutia orgánov OZ na Slovensku na zabezpečenie činnosti a poslania odborovej organizácie.
- 2) Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu ZO OZ DSS na zasadnutia vedenia DSS, alebo iné stretnutia, kde sa budú prerokúvať zásadné otázky rozvoja DSS, zamestnanosti a iné.
- 3) Podľa prevádzkových možností zamestnávateľ poskytuje na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť ZO OZ v primeranom rozsahu miestnosť, technické vybavenie.
  - a) jednu miestnosť na uskutočnenie členskej schôdze.
  - b) telefónnu linku za účelom telefonického spojenia, využívania internetu.
  - c) priestory na zverejňovanie informácií o činnosti ZO OZ.
- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje :
  - a) vyžiadať si predchádzajúci súhlas ZO OZ v prípadoch ako to určuje ZP.
  - b) vopred prerokovať s odborovou organizáciou všetky opatrenia, ktoré sa dotýkajú hospodárskych, zdravotných, kultúrnych záujmov zamestnancov v zmysle ustanovení ZP.
  - c) informovať ZO OZ o zásadných otázkach rozvoja činnosti zamestnávateľa
  - d) umožniť a vytvoriť podmienky na vykonávanie kontrol ZO OZ, najmä čo sa týka BOZP v zmysle § 149 odst,1 ZP a v oblasti dodržiavania pracovno-právnych predpisov vrátane mzdových podľa § 239 ZP. Ide o kontrolnú činnosť ZO OZ 1x ročne ohľadom BOZP (ochranné prostriedky ...)
- 5) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho zmieru.
- 6) Odborová organizácia sa zaväzuje :
  - a) informovať zamestnávateľa o situácii k porušeniu sociálneho zmieru z jej strany a zo strany zamestnancov
  - b) prizývať na zasadnutia výboru ZO OZ zástupcu zamestnávateľa podľa potreby.
- 7) Zamestnávateľ zabezpečí poukazovanie zrazených členských príspevkov na účet príslušnej ZO.  
ZO OZ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie prevodu členských príspevkov v zrážkach zo mzdy vlastnoručne podpísaný súhlas členov ZO OZ.

### Tretia časť :

#### Starostlivosť o zamestnancov Pracovno-právne vzťahy

- 1) Zamestnávateľ prerokuje so ZV každú zmenu platného pracovného poriadku ZP § 84 ods. 1
- 2) Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov ochranné pracovné prostriedky v rozsahu v akom je doteraz stanovené v zmysle NV SR č.395/2006 Z.z. v podmienkach DSS, Park mládeže 3, Košice .
- 3) Zamestnávateľ umožní zamestnancom zúčastňovať sa školení, kurzov, seminárov v súlade s finančnými možnosťami.
- 4) Osobné ohodnotenie- vzhľadom .k tomu, že bol znížený objem mzdových finančných prostriedkov z KSK, dohodli sa obidve strany / zamestnávateľ a zástupcovia zamestnancov / na znížení osobných príplatkov v objeme 10% na každého zamestnanca.
- 5) a) Sociálny fond -Zamestnávateľ vytvára sociálny fond vo výške 1% z objemu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný rok.  
b) Zamestnávateľ vytvára ďalší sociálny fond vo výške 0,5% z objemu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.  
Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu tvoria prílohu č. 1 tejto KZ.
- 6) Pracovný čas zamestnanca vo verejnej službe je 37,5 hod. týždenne.
- 7) Základná výmera dovolenky je päť týždňov, dovolenka vo výmere šesť týždňov patrí zamestnancom, ktorí do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.  
Dovolenka vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.  
Zamestnancom, ktorí pracujú pri priamom ošetrovaní alebo obsluhu duševne chorých alebo mentálne postihnutých aspoň v rozsahu polovice určeného týždenného pracovného času patrí im dodatková dovolenka v rozsahu jedného týždňa za kalendárny rok § 106 ods. d ZP.
- 8) Pri náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti podľa zákona č. 462/2003 Z. z. § 8 odst. 2 sa zvyšuje náhrada príjmu vo výške percentuálnej sadzby 80% denného vymeriavacieho základu do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.
- 9) Zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom počas prekážok v práci, pri čerpaní dovolenky a PN § 152 ods. 7a ZP len vo vlastnom stravovacom zariadení.
- 10) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancom odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.6 Zákonníka práce najviac o dvojnásobok funkčného platu zamestnanca.
- 11) Celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzatvorených pred rokom 2012 a počas roka 2012 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Výška príspevku zamestnávateľa v roku 2012 sa určí z objemu miezd na rok 2012.

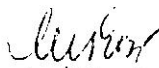
- 12) Zamestnávateľ umožní odoberať obedy zamestnancom zamestnaným na pracovný čas kratší ako 4 hodiny – týka sa zamestnankyne Evy Kajňákovej.
  
- 13) Zamestnanci, ktorí majú v kalendárnom roku nárok na 5-7 týždňov dovolenky budú čerpať cez zátvor DSS len 3 týždne dovolenky, ostatné dni cez zátvor im bude umožnené byť na pracovisku v termíne 23.7.-27.7.2012 maximálne 3 pracovné dni.
  
- 14) Zamestnancom, ktorí sa zúčastnia akcií organizovaných DSS alebo inými organizáciami ako sprievod alebo školení mimo ich pracovného času poskytne zamestnávateľ náhradné voľno bez náhrady mzdy.  
Ak je akcia mimo Košíc (súťaže, ŠVP) 0,5 dňa za každý pracovný deň.  
Ak je cez víkend s klientmi – 1 deň NV.  
Ak je s klientmi na celodennej akcii (vystúpenie, výlet) hodiny nad rámec určeného pracovného času je práca nadčas bez náhrady mzdy.  
Ak je na školení cez víkend minimálne 8 hodín – 1 deň NV  
menej ako 8 hodín - 0,5 dňa NV

## Štvrtá časť

### Záverečné ustanovenia

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že KZ sa bude hodnotiť raz polročne a to k 30. júnu 2012 a k 31. decembru 2012.
- 2) Táto KZ je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po 1 exemplári.
- 3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ prečítali, oboznámili sa s jej obsahom a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Košiciach, 05.01.2012

  
**PhDr. Danica Klusková**  
predseda ZO OZ DSS

**ZOVES - 18-0111-0802**  
Slovenský odborový zväz verejnej správy  
**ZÁVODNÝ VÝBOR**  
DSS-Domov sociálnych služieb  
040 01 KOŠICE, Park mládeže 3

  
**Ing. Martin Vatra**  
riaditeľ DSS

Príloha č. 1 : Zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu